

Grad der Einbindung

intensiv ————— gering

- **Prozess anfangen** (Kickoff)
- komplexe **Zusammenhänge erklären**
- **Transparenz** über inhaltliche Entscheidungen **herstellen**
- **Zwischenergebnisse präsentieren**



Information

- Mögliche Formate:
- Kick-off Meeting, Jour-Fixe
 - Ausstellung
 - Flyer Plakate
 - Intranet

- zum **offenen Gespräch** einladen
- **Feedback** von einer Gruppe erwünscht
- Etwas lernen **von den relevanten Stakeholdern**
- mit Betroffenen/
Stakeholdern **etwas gemeinsam erarbeiten/vertiefen**



Dialog

- 1:1 Gespräch
- Kaminabend/ Frühstück, Dialog mit dem Chef, Chef vor Ort
- Marktplatz
- Town-Hall-Meeting

- die **fachliche Kompetenz der Mitarbeitenden** in das **Projekt einbringen**
- wenn Gruppe **etwas mitgestalten oder sogar mitentscheiden sollen**
- **Detailproblem** mit ausgewählten Stakeholdern **lösen**



Partizipation

- Resonanzgruppe, Booster
- Beteiligung von Mitarbeitenden als Change Agents, Multiplikatoren
- Bar Camp, Open Space